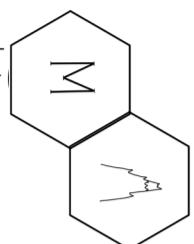
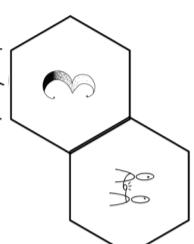


MEER ZIEN

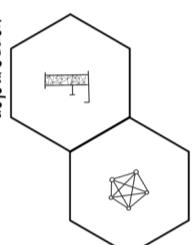
denken
objectief
toekomst
concept
overzicht
structuur zien
waarden



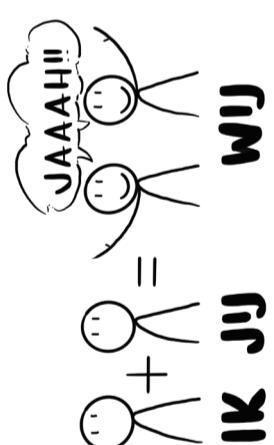
voelen/praten
subjectief
hier en nu
relaties
communicatie
contact maken
intuïtie
personlijke betrokkenheid



verzamelen
systemisch
verlaten, heden, toekomst
context
concretisering
informatie
verbond leggen
praktisch nuttig



ANDERS KIJKEN

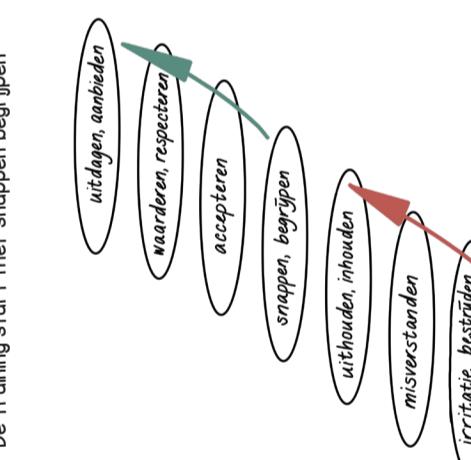


Een teambegeleiding start meestal met een identificatietraining: dit is een tweedagse (kan ook in 1,5 dag)
Eerst bouwen aan vertrouwen en relatie.
Erkennen, herkennen en gezien worden is een basisbehoefté van elk mens.

We starten met het creeren van een gelijke beginstukje
Iedereen doet de identificatietraining om deze beginstukje te verkrijgen.

Elk personeelslid kent zijn/haar eigen relatie aan de hand van de identificatietraining
Hét team heeft inzicht gekregen in de verschillen met en tussen de collega's
Je bent bereid om de eigen patronen te onderzoeken op zoek naar meer inzicht in jezelf en de ander (zoek je blinde vlek)

De training start met snappen beginnen



Algemene inrichting van het traject

Alle bijeenkomsten worden vormgegeven vanuit de verschillen.
Er is dus volop aandacht voor het emotionele, fysieke en mentale principe.
We gebruiken verschillende werkformen waarmee denken en voelen altijd terug komen.

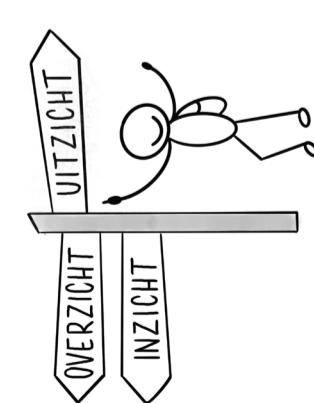
We werken vanuit positiviteit en waardering voor het verschil
Aansluiten en afstemmen is de basis van samenwerken in de toekomst.

We zorgen voor nieuwsgierigheid naar jezelf en de ander!

Vanuit de relatie en verbinding vormt feedback en het blootleggen van patronen een wezenlijk onderdeel van het proces
Zonder wijziging geen glans: leren bespreken van ruis en de verschillen.

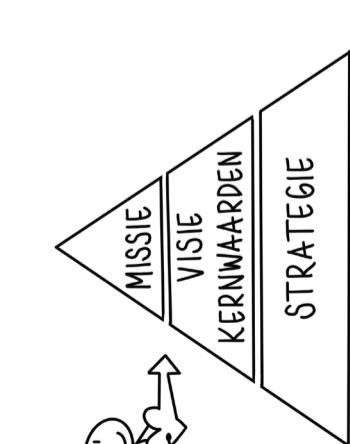
Wat doen we NIET?

- Hooggespantheid,
- Oordelen
- Invullen voor de ander
- Snelle testjes,



Hadee en het team

Na de training is de weg geöffend voor:



Wat doen we NIET?

- Onze trainingen zijn ook in te zetten als er al gewerkt is met DISC, Management drives, TMA, Spiral Dynamics, Profile Dynamics of Insights
- Human Dynamics geeft concrete handreikingen voor het toepassen van uitdrukken als:
- Erkennen, herkennen en gezien worden
- Bespreken, afspreken, aanspreken
- Eerst de ander snapen voor dat je zelf begrepen wordt
- Het kan niet fout gaan, hooguit anders dan verwacht.

CONTACTGEEVENS ZIZA
www.ziza.eu
06-25174483
INFO@ZIZA.NU

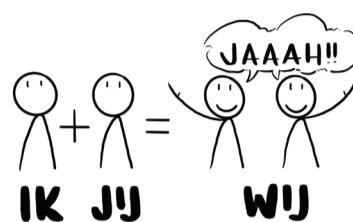
CONTACTGEEVENS ZIZA
www.ziza.eu
06-25174483
INFO@ZIZA.NU



NU IS HET TIJD OM NAAR JULLIE
ORGANISATIE TE KIJKEN.

WIE IS MIJN TEAM?

INZICHT



HOE IS ONZE CULTUUR?



HUMAN DYNAMICS (HaDee)

- uitdagen, aanbieden
- waarderen, respecteren
- accepteren
- snappen, begrijpen
- uithouden, inhouden
- misverstanden
- irritatie, bestrijden

HOE LUIDT ONS VERHAAL?

OVERZICHT

UITZICHT

